

ALL. 1

" Valore P.A. - Corsi di formazione 2018"

Spett.le INPS

Direzione Regionale o Direzione di Coordinamento Metropolitano	
Indirizzo	direzione.regionale.piemonte@postacert.inps.gov.it

Proposta di selezione e ricerca di corsi di formazione Valore P.A. per l'anno 2018.

Proposta di selezione e ricerca di corsi di formazione Valore P.A. per l'anno 2018.

Il sottoscritto prof. Raffaele Caterina, nato a Torino in data 11/12/1974, Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza, in riscontro all'avviso di selezione pubblicato da codesto Istituto trasmettiamo la presente candidatura:

Soggetto proponente	Università degli Studi di Torino – Dipartimento di Giurisprudenza
Codice fiscale	80088230018
Indirizzo	Lungo Dora Siena 100, 10153, Torino
Area Tematica oggetto dell'iniziativa formativa o macro area di servizi	Personale, organizzazione e riforma della Pubblica Amministrazione. Disciplina del lavoro; gestione della sicurezza e tutela della salute.
Tipologia del livello del corso (selezionare con una X)	☐ Corso di I livello ☒ Corso di II livello di tipo A (alta formazione) ☐ Corso di II livello di tipo B (alta formazione)
Titolo del percorso formativo proposto (nel caso di corso di I livello o II livello tipo A)	<i>Il lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Casi e problemi.</i>
Titolo del progetto da realizzare (nel caso di corso di II livello tipo B)	
Sito internet di riferimento	http://www.giurisprudenza.unito.it



Contatti	Ilaria Barale 0116704195
	e-mail ilaria.barale@unito.it

Alleghiamo la Scheda Tecnica, debitamente compilata, al fine di comprovare e descrivere il possesso dei requisiti minimi previsti dall'Avviso.

Data, 01/10/2018

Firma e timbro del Legale Rappresentante

Prof. Raimondo





La presente scheda, che illustra il progetto formativo presentato, è compilata avendo a riferimento i requisiti minimi per la selezione dei corsi di formazione di I e di II livello, così come previsti dall'Avviso pubblicato sul sito istituzionale

1) Soggetto proponente (specificare l'appartenenza alle categorie di cui all'art. 2 dell'Avviso)	Università degli Studi di Torino – Dipartimento di Giurisprudenza
2) Eventuali soggetti privati in collaborazione col soggetto proponente	
3) Contenuti formativi (specificare l'area tematica di pertinenza del corso di cui all'art. 1 dell'Avviso)	Personale, organizzazione e riforma della Pubblica Amministrazione. Disciplina del lavoro; gestione della sicurezza e tutela della salute.
4) Titolo dell'iniziativa formativa (I livello e II livello tipo A)	<i>Il lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Casi e problemi.</i>
5) Sintesi del Programma del corso (I livello e II livello tipo A)	Il corso presuppone una conoscenza di base degli istituti che disciplinano il rapporto di pubblico impiego e si rivolge in particolare ai responsabili del personale e a quanti operino nei relativi uffici al fine di offrire un aggiornamento critico sulle principali novità legislative (l. 7 agosto 2015, n. 124, artt. 11 e 17, d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75), sulla disciplina posta dai contratti collettivi stipulati per la tornata 2016-2018, e sull'apporto della giurisprudenza più recente. Sono offerte una serie di lezioni monografiche su temi selezionati e di particolare attualità: le riforme dei sistemi di reclutamento e della mobilità del personale, il ruolo della contrattazione collettiva, i nuovi contratti flessibili della p.a., il riparto di giurisdizione, il lavoro nelle società partecipate. Il corso è completato da alcune esercitazioni di taglio pratico al fine di verificare "sul campo" le nozioni apprese.
6) Macro area di attività (corsi di II livello tipo B)	
7) Titolo del progetto da realizzare (corsi di II livello tipo B)	
8) Descrizione del modello proposto per a) Gestione di servizi pubblici in rete	



oppure b) Interventi organizzativi per implementare gli indirizzi governativi nel settore (Corsi di II livello tipo B)	
9) Programma, fasi di lavoro e metodologia di lavoro per l'elaborazione del progetto (Corsi di II livello tipo B)	
10) Link in cui, dal <u>20 Settembre 2017</u>, il soggetto proponente si impegna a pubblicare la presente scheda ed ad illustrare per esteso i punti 5) e 8) al fine di consentire ai partecipanti al progetto Valore PA di assumere le necessarie informazioni per l'espressione delle preferenze	
11) Sede didattica del corso (indicare il capoluogo di provincia)	Torino
12) Durata (indicare il numero delle giornate previste per lo svolgimento del corso, specificando le date presunte di inizio e termine)	40 ore suddivise in n. 1 giornata di 4 ore (sessione di apertura del corso) e n. 6 giornate di 6 ore cad. Dal 2 maggio 2019 al 30 giugno 2019.
13) Ore di formazione erogate e eventuali crediti formativi (indicare il n. ore complessivo di attività didattica e il n. di corrispondenti crediti formativi rilasciati)	n. 28 ore di formazione teorica e n. 12 ore di esercitazione per un totale di 6 crediti formativi universitari nell'ambito IUS/10, diritto amministrativo.
14) Direttore/Coordinatore Didattico (nominativo, dichiarazione di esperienza almeno triennale nel settore della formazione – art. 12, comma 1 - e incarico attualmente rivestito)	<u>Direttore</u>: prof. Roberto Cavallo Perin, professore ordinario di Diritto amministrativo presso l'Università degli Studi di Torino dal 1994. Esperienza trentennale nella formazione di dipendenti pubblici (progettazione, organizzazione, erogazione). <u>Coordinatore didattico</u>: prof.ssa Barbara Gagliardi, professore associato di Diritto amministrativo dal 2014, Ricercatore universitario nel periodo 2007-2014. Esperienza decennale nella formazione dei dipendenti pubblici (progettazione, organizzazione erogazione).



	Incarichi significativi recenti in materia di formazione sui temi del pubblico impiego: - componenti del comitato scientifico e docenti nel Master universitario di II livello "Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane, percorso Pubblica Amministrazione", ivi responsabili di progettazione e organizzazione del modulo dedicato alla disciplina del lavoro pubblico. - progettazione, organizzazione ed erogazione del corso universitario di aggiornamento "La disciplina del lavoro pubblico alla luce della 'riforma Madia'" (Bando Valore PA 2017); - progettazione, organizzazione ed erogazione del corso universitario di perfezionamento su "Organizzazione e Gestione degli enti locali" dell'Università di Torino, con previsione di un modulo dedicato al diritto del pubblico impiego. - lezioni sul lavoro pubblico nell'ambito del Master universitario di II livello in "Diritto della Pubblica Amministrazione" dell'Università di Torino. - lezioni sul lavoro pubblico nell'ambito dei CUAP 2015 e 2016 dell'Università di Torino. - lezioni sul lavoro pubblico per varie amministrazioni (Arpa Piemonte, Comune di Torino, Provincia di Torino, CSI Piemonte, Prefettura di Torino e di Cuneo, ecc.).
15) Corpo docente (indicare, per ciascun docente, i requisiti previsti all'art. 12 dell'Avviso: nominativi, esperienza maturata, incarico attualmente rivestito, rapporto con il soggetto proponente)	<u>Prof. Roberto Cavallo Perin</u> (vedi punto 14) <u>Prof.ssa Barbara Gagliardi</u> (vedi punto 14) <u>Prof.ssa Silvia Ponzio</u>: professore associato in diritto amministrativo, docente di diritto del pubblico impiego nell'ambito del Master di II livello "Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane, percorso Pubblica Amministrazione", esperienza decennale nella formazione dei dipendenti pubblici (progettazione, organizzazione, erogazione). <u>Prof.ssa Mariapaola Aimo</u>: professore associato in diritto del lavoro, direttore del Master di I livello "Consulenza del lavoro e gestione delle risorse umane", docente di diritto del lavoro nell'ambito di diversi Master e corsi di formazione tra cui il Master di II livello "Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane" e il Master in "Relazioni Industriali nel lavoro privato e pubblico" dell'Università di Cagliari; Docente alla Scuola Superiore della Magistratura. <u>Prof.ssa Giovanna Pacchiana</u>: ricercatrice di diritto del lavoro, dottore di ricerca in diritto del lavoro, avvocato in ambito giuslavoristico, docente nell'ambito del CUAP "La disciplina del lavoro pubblico alla luce della 'riforma Madia'" (Bando Valore PA 2017). <u>Avv. Gabriele Moro</u>: dottore di ricerca in diritto del lavoro, assegnista di ricerca in diritto del lavoro, avvocato in ambito giuslavoristico e docente nell'ambito del master di II livello "Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane" e del master di I livello in Consulenza del lavoro, docente nell'ambito del CUAP "La disciplina del lavoro pubblico alla luce della 'riforma Madia'" (Bando Valore PA 2017). <u>Avv. Marta Giaconi</u>: dottore di ricerca in diritto del lavoro, assegnista di ricerca in diritto del lavoro, avvocato in ambito giuslavoristico e docente nell'ambito del master di II livello "Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane" e del master di I livello in Consulenza del lavoro, docente nell'ambito del CUAP "La disciplina del lavoro pubblico alla luce della 'riforma Madia'" (Bando Valore PA 2017).



	<u>Avv. Chiara Spada</u>: dottoranda di ricerca in diritto e istituzioni (Dipartimento di Giurisprudenza, Unito), tutor ed esercitatrice del corso di Diritto del pubblico impiego (a distanza) e del modulo di Diritto pubblico impiego nell'ambito del Master universitario di II livello "Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane, percorso Pubblica Amministrazione", docente nell'ambito dei CUAP 2016 dell'Università di Torino, avvocato in ambito giuslavoristico. <u>Avv. Suele Zoppetti</u>: tutor ed esercitatrice nell'ambito dei CUAP 2016 dell'Università di Torino e dei corsi a distanza del settore Diritto amministrativo dell'Università di Torino. <u>Avv. Elisa Michelazzo</u>: avvocato in ambito amministrativistico, afferente temporaneo al Dipartimento di Giurisprudenza per lo svolgimento di attività di ricerca nel settore del diritto amministrativo, docente in corsi di aggiornamento post-universitario. Potranno essere attivate collaborazioni con ulteriori professionisti e studiosi di comprovata esperienza nella formazione.
16) Esperto in gestione dei gruppi (Corsi di II livello tipo B)	
17) Logistica e dotazioni strumentali di cui all'art. 9, comma 3 dell'avviso	
18) Modalità di selezione dei partecipanti (strumenti e metodologia di cui all'art. 10 dell'Avviso)	Selezione secondo titoli professionali e scientifici e prove. Titoli valutabili: livello e pertinenza del titolo di studio; voto di laurea; esperienza professionale e pertinenza del ruolo ricoperto; ulteriori titoli professionali; eventuali pubblicazioni scientifiche. Prove: somministrazione di un test di ammissione su diritto del pubblico impiego e del diritto del lavoro.
19) Registro presenze (<i>indicare modalità di rilevazione delle presenze</i>)	Raccolta di firme con controlli a campione (appello nominativo).
20) Descrizione modelli Customer Satisfaction (art. 14 dell'avviso)	Apertura di un forum dedicato sulla piattaforma Moodle dell'Università per segnalazione – <i>in itinere</i> – di esigenze, proposte di miglioramento, disservizi. Somministrazione di un questionario alla conclusione del corso per la valutazione delle docenze, della logistica e dei materiali somministrati.
21) Metodologie innovative dell'attività didattica (elencare, dandone adeguata definizione e descrizione, le azioni di didattica innovativa impiegate nel percorso formativo)	Utilizzazione di una metodologia "<i>student-centered</i>", per un apprendimento efficace e consapevole nell'ambito di ambienti virtuali interattivi che favoriscono la differenziazione dei percorsi individuali secondo diversi livelli di approfondimento. A tal fine si prevede anzitutto l'apertura di un forum dedicato sulla piattaforma Moodle dell'Università di Torino con accesso riservato agli

	iscritti al corso per la segnalazione di casi d'interesse e richiesta di chiarimenti (articolo 11 dell'avviso). Il forum sarà disponibile dalla selezione dei partecipanti sino al termine di tre mesi successivi alla fine del corso favorendo l'apprendimento collaborativo mediante l'interazione studenti-tutor-docenti e a medio termine la creazione di una <i>community</i> di professionisti. La stessa piattaforma Moodle sarà utilizzata per il caricamento di materiali di azzerramento disponibili agli iscritti prima dell'inizio del corso, dei materiali utilizzati nell'ambito delle lezioni (slides, casistica giurisprudenziale) e di eventuali articoli scientifici di analisi e approfondimento dei temi più dibattuti e <i>link</i> a siti esterni attinenti.
--	---

Quanto sopra esposto rappresenta una dichiarazione e corrisponde a quanto presente agli atti del Soggetto Proponente e a manifestazioni di volontà per attività poste in essere e propedeutiche all'attivazione del percorso formativo proposto.

Data, 01 ottobre 2018

Firma e timbro del Legale
Rappresentante

Prof. Raffaele Caterina





Università degli Studi di Torino
Dipartimento di Giurisprudenza

Università degli Studi di Torino –Dipartimento di Giurisprudenza

Programma del CUAP

Il lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Casi e problemi.

Corso di II livello

Direttore scientifico: Prof. Roberto Cavallo Perin

Il corso presuppone una conoscenza di base degli istituti che disciplinano il rapporto di pubblico impiego e si rivolge in particolare ai responsabili del personale e a quanti operino nei relativi uffici al fine di offrire un aggiornamento critico sulle principali novità legislative (l. 7 agosto 2015, n. 124, artt. 11 e 17, d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75), sui contratti collettivi della tornata 2016-2018, e sull'apporto della giurisprudenza più recente.

Sono offerte lezioni monografiche su temi selezionati e di particolare attualità, completate da alcune esercitazioni di taglio pratico al fine di verificare "sul campo" le nozioni apprese.

Giornata 1	9-13	4	<i>Le principali riforme del lavoro pubblico negli ultimi dieci anni: dalla riforma Brunetta alla riforma Madia.</i> Sono analizzate le principali innovazioni introdotte dal legislatore negli ultimi dieci anni, con tentativo di individuazione di uno o più "fil rouge" (rapporto diritto pubblico – contratto collettivo, spending review, meritocrazia, principio di solidarietà, ottimizzazione e flessibilità nella gestione del personale, sperimentazione di nuovi modelli).
Giornata 2	9,30 – 12,30	3	<i>I concorsi pubblici e le stabilizzazioni nella riforma Madia</i> Il superamento delle piante organiche. La centralizzazione delle procedure di reclutamento. I concorsi unici. Le graduatorie degli idonei. I rapporti tra mobilità, scorrimento delle graduatorie e concorsi. Le stabilizzazioni del personale.
Giornata 2	13,30 – 16,30	3	<i>I requisiti di accesso alle pubbliche amministrazioni e il reclutamento dei cittadini europei</i> I requisiti di accesso alle pubbliche amministrazioni (requisiti fisici, professionali, linguistici, "moralì"). Dottorato di ricerca e accesso alle pubbliche amministrazioni. Il requisito di cittadinanza e la libera circolazione dei lavoratori europei alla luce della giurisprudenza italiana ed europea più recente (caso dei Direttori dei Musei).
Giornata 3	9,30 – 12,30	3	<i>Il contratto a tempo determinato nel lavoro pubblico</i> I contratti a termine nei nuovi contratti collettivi. I presupposti che consentono l'utilizzazione del lavoro a

Lungo Dora Siena, 100 – 10153 Torino – Italia – Tel. +39 011 670.6934 – Fax

+39 011 670.6933

E-mail: dipartimento.giurisprudenza@unito.it – <http://www.giurisprudenza.unito.it>



			termine nella pubblica amministrazione. La disciplina del lavoro a termine e i diritti dei lavoratori. Il principio di parità di trattamento e il calcolo dell'anzianità di servizio. Le conseguenze della reiterazione illegittima tra risarcimento del danno e conversione automatica del rapporto. La responsabilità dirigenziale per violazione delle norme di legge in tema di lavoro a termine. Il recesso dal contratto a termine. Il caso dei lavoratori della scuola alla luce della giurisprudenza europea (caso Mascolo) e nazionale.
Giornata 3	13,30 – 16,30	3	<i>Esercitazioni e case studies</i> Esercitazioni e lavori di gruppo (simulazioni, analisi di casi) a partire dalla giurisprudenza più recente sull'accesso al pubblico impiego.
Giornata 4	9,30 – 12,30	3	<i>Gli altri rapporti di lavoro "flessibile"</i> I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, i contratti di formazione e lavoro, il lavoro socialmente utile, l'apprendistato e le "altre forme contrattuali flessibili nella pubblica amministrazione". Contrattazione collettiva e lavoro flessibile. Jobs Act e pubbliche amministrazioni.
Giornata 4	13,30 – 16,30	3	<i>La "parasubordinazione" nella pubblica amministrazione</i> Il conferimento di incarichi ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. n. 165 del 2001. Presupposti e contenuti. Le nuove collaborazioni coordinate e continuative. Le procedure di conferimento. I controlli della Corte dei Conti. La responsabilità amministrativa del dirigente nei casi di violazione. I trattenimenti in servizio e gli incarichi conferiti al personale in quiescenza: divieti e relative eccezioni.
Giornata 5	9,30 – 12,30	3	La responsabilità disciplinare, il procedimento e le sanzioni. Il procedimento disciplinare nelle riforme più recenti e nei nuovi contratti collettivi. Il rapporto tra procedimento disciplinare e processo penale. La tutela dei whistleblowers. Le sanzioni disciplinari.
Giornata 5	13,30 – 16,30	3	<i>Esercitazioni e case studies</i> Esercitazioni e lavori di gruppo (simulazioni, analisi di casi) a partire dalla giurisprudenza più recente su parasubordinazione e lavoro flessibile nella pubblica amministrazione.
Giornata 6	9,30 – 12,30	3	<i>Il licenziamento dei dipendenti pubblici</i> Le nuove ipotesi di licenziamento disciplinare e la riforma del procedimento disciplinare. Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo e le altre ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro. La tutela in caso di



Università degli Studi di Torino
Dipartimento di Giurisprudenza

			licenziamento illegittimo e la reintegrazione nel posto di lavoro.
Giornata 6	13,30 – 16,30	3	<i>Esercitazioni e case studies</i> Esercitazioni e lavori di gruppo (simulazioni, analisi di casi) a partire dalla giurisprudenza più recente sul licenziamento nella pubblica amministrazione.
Giornata 7	9,30 – 12,30	3	<i>Il riparto di giurisdizione in materia di lavoro pubblico</i> La giurisdizione del giudice ordinario sui rapporti di lavoro pubblico. I poteri del giudice ordinario tra tutela costitutiva e risarcitoria. La giurisdizione residua del giudice amministrativo. Il contenzioso sullo scorrimento delle graduatorie concorsuali e sulle progressioni in carriera. Le controversie aventi ad oggetto atti di macro-organizzazione.
Giornata 7	13,30 – 16,30	3	<i>Esercitazioni e case studies</i> Esercitazioni e lavori di gruppo (simulazioni, analisi di casi) a partire dalla giurisprudenza più recente sul riparto di giurisdizione nel pubblico impiego.

Lungo Dora Siena, 100 – 10153 Torino – Italia – Tel. +39 011 670.6934 – Fax

+39 011 670.6933

E-mail: dipartimento.giurisprudenza@unito.it – <http://www.giurisprudenza.unito.it>